**Agenda - Team Meeting - REACTIVATE**

**Dates Lun-01 – Jeu-04 février 2016**

**Lieu/mode/Langue Hôtel Ramada, Gammarth**

**Compte-rendu Nabih, Hélène – Langues du CR : français et anglais** *(selon les débats tenus)*

**Modération Erdle, Steffen**

**Confirmations ALL : Erdle, Steffen (SE) ; Mischa Bechberger (MB) – RCREEE : Maged Mahmoud (MM) ; Rim Boukhchina (RB) – MAR : Najia Bezzar (NB), Simon Inauen (SI), Amal Bouhafra (AB), Hélène Nabih (HN) - TUN : Ali Ben Abdallah (ABA), Martin Bader (MLB), Manel Ben Khalifa (MBK) ; EGY  Maged Mahmoud (MM), Rim Boukhchina (RB) ; Ext/Consultants : Dieter Uh (DU), Annika Hercegfi (AH)**

**Invités (J-1 pm / J-3-pm) GIZ/Projet DMS : Lars Allerheiligen, Bassem Triki, Arne Schweinfurth, Dorra Chida, Nawel Gharbi, Ghada Bel Hedj Ali Mensi, Amin Chtioui, Mate Heisz**

**Absent(e)s EGY: Rana El-Guindy (REG) ; Ziad Jaber (ZJ), Inass Abou-Khodier (IAK)**

**Partie marocaine (MAR)**

**Partie tunisienne (TUN)**

**Partie égyptienne (EGY) / RCREEE**

**Partie allemande : Bonn/Centrale (ALL)**

**Tous**

**Agenda Disc : discussion, Inf : information, Déc : décision**

| **Décisions prises** | **Responsable** | **Date** | **Remarques** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Réunion N° 1 : lundi 01.02.2016** | | | | |
| **Programme** : Partie (1) ; **Présentation** des composantes, briefing mutuel avec résultats attendus : identification des synergies entre nous + team building |  |  | 1ère synthèse : RCREEE/RB, Rapporteur | |
| (2) vue d’ensemble des **opportunités de marché** | SE, AH | 2/2 pm | 2ème synthèse : TUN/ABA + MLB | |
| (3) **Appels d’offres** à lancer ces prochains mois pour décentraliser notre travail | MB | 3/2pm |  | |
| (4) **Modus operandi** : partage des tâches, gestion de l’info, monitoring ; évaluation de notre centre de formation | SE, HN | 3/2 pm +  4/2 am |  | |
| Présentation 1 : **“Acquis, perspectives, opportunités”**  Présentation du projet RE-ACTIVATE et de ses objectifs : Contribution à l’amélioration des politiques/stratégies, dialogue pour décisions concrètes, campagnes de sensibilisation, identification des niches d’emploi, renforcement des capacités humaines. Objectif : couvrir toute la région MENA (pas seult MAR-TUN-EGY). L’équipe est en place, env. 12 permanents + consultants, dynamique de consolidation. Objectifs budgétaires réalisés pour 2015 : 125% (selon le budget initial), 95% selon budget révisé suite décision BüL/MAR).  Les ressources sont limitées, sans **activités prévues en ALG** (**nouv. chaîne d’impact**). | SE |  | SE assure avec Bureaux GIZ TUN et MAR le renouvel-lement de ch. contrat, avec extension jusqu’en fin 2017. | |
| **Questions clés** : Quelles sont les opportunités de marché réalistes ? Comment encourager efficacement nos partenaires ? Technologies et filières porteuses ? | SE |  |  | |
| Notre projet ne traite **pas du Transport** (pas d’orientation / BMZ). | SE/MM | 3/2 ap-midi | A évoquer lors de l’évaluation | |
| Pour la pérennité de notre impact après clôture, il faut travailler sur la ‘**durabilité financière’**. Instaurer une synergie (avec partenaires et organisations régionales et int.), éviter duplication/redondances, créer une dynamique sur le marché : mapping/screening (identifier niches et opportunités.) | SE |  |  | |
| L’objectif est de garantir un impact socio-économique des ER/EE et d’identifier les opportunités pour toutes les **chaînes de valeur** et les **technologies** appropriées… Biomasse/biogaz, chauffage solaire… | DU |  |  | |
| **J-1 matin : Pause-café** | | | | |
| 2. Présentation **« Activités transnationales : développements, réalisations en 2015, perspectives et opportunités pour 2016 ».**  Projet SE4JOBS (lancé en 2014). Repérer des bonnes pratiques à l’échelle mondiale pour identifier les chaînes de valeur et les niches en ER/EE.  Agrégation d’études : **SE4JOBS Tool Kit** : intégration de la dimension de l’emploi dans les projets. Modules de formation pr dissémination du savoir-faire. Documentation à réorganiser dans un **manuel**.  Les études par pays, disponibles, sont à insérer sur Energypedia.  WS on skill building/ Interlink. Master’s program in sustainable energy.  Request/Institute, Tlemcen, post-graduate master course. Presentation during event. | SE |  | SE4JOB outputs to be finalized (2/16 or 3/16) and put on line. Half-a-day WS to be launched for COP22 in Marrakesh. | |
| **Echéances** :  **MENAREC Kuwait (4/16) ; Arab RE/EE Day (Le Caire, 6/16)**  **Beirut Energy Forum (9/16) ; COP22 (Marrakech, 11/16).** | Présent. SE |  |  | |
| **Ateliers** (building WS) : Berlin 1/14,Bonn 12/14, + cluster matchmaking WS (Hamburg 5/15, Berlin 11/12). Collecte d’infos et de contacts utiles pour promouvoir le projet. Get the private sector involved. Impacts on livelihoods (rural settings. | Présent. SE / MB |  | Approfondissement par MB le 3/2 | |
| 1° réunion : **Association solaire ALL + Assoc. solaire TUN** (coop : installateurs PV) Comment disséminer les résultats ? | MLB / MB, ABA | Réunion Ven-5/2 |  | |
| S**cenario process** in MAR: with the Moroccan Energy Min. (MEMEE) until 2025. How can we integrate our in-depth investigations at MEMEE-level ?  Project by **German Watch** to support all energy scenarios with Flensburg University (also socio-economic impacts). Cf. Philippe Lempp | DU |  | MEMEE: dissemination platform | |
| We inherited Anita Richter’s work package on Socio-economic issues.  Cluster, Country presentations. Joint work with Ph. Lempp on net-metering to be presented by SI (1-Feb pm). BSW-representatives. | SE / MM |  | Basis by A. Richter to be more structured | |
| **J-1 : Pause déjeuner** | | | | |
| **Presentation: MAR Component**. **(i) Potentials** of job creations: Solar Pumping, How to finance solar pumping projects without subsidies? Energy Efficiency (Ind. / Agr.). After stocktaking by our consultant, identification of Biomass/Biogas potential (Fertilizer). Socio-economic impact.  **(ii): Decree / Operationalization of Law 13-09**. Liberalization of Energy sector (opening to medium-voltage). Business-case of small PV-projects. Local value created; calculation of impact on job creation. Studies or activities that could follow. Strategy of Moroccan Gov. + contacts with companies (Siemens). Wind is not an issue, but a huge factory is being built in Tangiers with 650 employees (Siemens and Italian company). 6 sites of wind parks. On-site maintenance. Interesting case study. | SI |  |  | |
| **Biogaz** est une option + concluante que l’éolien (déchets AGR agro-alim/ IAA, des abattoirs, décharges) Prod. rapide de 3 à 5 MW avec déchets ovins ; **Groupe suisse ‘Eléphant vert’** : collecte des déchets organiques dans la région de Meknès. | DU |  |  | |
| 4 remarks: a): starting point for our jobs should be **energy consumption analysis** e.g. energy efficiency gain. How to create business opportunities? | SE |  |  | |
| b): **Solar pumping** installation program: everybody is installing PV by their own means, without state subsidies. Real life business cases.  c) **Employment assessment and training** needs calculation. d) Implementation of **pilot project** (where?) | SE |  |  | |
| ADEREE has been doing training for solar pumping since 2015. Program of MAR **Agriculture Ministry** was presented at the ‘Salon de l’Agr. (SIAM, 2014) but has been stopped (due to maintenance problems). Needs for capacity development. | DU |  |  | |
| **Guests** : Colleagues form **DMS** (Projet GIZ : ‘Développement du marché solaire tunisien’)  Amine Chtioui, projet DMS (ANME : partenaire principal). Amélioration des conditions du marché pour développement solaire et PV en TUN ; Dorra Chida, Projet DAA ; Lars Allerheiligen : Formation prof. + Projet solaire. Travail/ONGs avec l’ANME. | DMS |  |  | |
| **Présentation (2) : Najia Bezzar, CT, RE-ACTIVATE (MAR)**  **Composante 1 :** liens entre EE/ER et développement éco.  **Comp. 2** : dév.de **clusters** (Cl. MC ; matériaux de construction). Screen mapping.  **Déc-2014, à Bonn :** atelier s/ Clusters. Synergie et coop. avec projet TAM s/ petites entreprises : chaînes de valeur secteur du cuir : série de 10 ateliers. Audit énergétique (à terminer en 2016).  **Formations sur les bonnes pratiques** (ind. cuir). Mesures d’EE-Ind. Actions à pérenniser au niveau nat.  **Comp. 3** : renforcement des capacités avec le **cluster EE/Bât** (ind. Construction : briqueteries, ciment, carton). Visite sur le terrain : soc. de carton, Mohammedia. Solaire et biogaz : formation de 5 jours avec banquiers, ADERREE, MEMEEE, cluster EMS. Réalisation d’un **guide d’EE-Ind**. sur les postes consommateurs d’énergie (cogénération, climatisation, chaufferie, etc. (adapté aux 3 secteurs objets de la formation). Maintenance préventive. Cadre avec un cadre réglementaire coercitif pour les industriels, bientôt appliqué au MAR.  Avec Ulli Fimpel : **partenariat public-privé (PPP**). Mesure bientôt terminée.  Avec centre CPT, Kenitra, travail sur **séchoir solaire**, acheté par le projet.  Synergies et discussions avec d’autres projets de la GIZ.  Planification pour 2016 : **EE/Bât**. Étude à 50%-50% avec Mosquées vertes.  2° étude : impact socio-éco de l’EE-Bât (feedback du MEMEE attendu). Réaliser un audit énergétique avec la FEDC (Féd. Cuir, Fès), pour que les entreprises (PME) puissent mettre en œuvre les mesures EE.  (NB) : Nouveau **Projet pilote PEDEL** de la GIZ (promotion dans les régions excentrées du MAR). Transfert de savoir, d’expérience.  Standards de qualité FP : ER/EE. Inauguration de l’IFMERE, formation des formateurs. APC/approche par compétence. Visite à org. + RENAC pour réaliser 1 projet pilote ;  **Formation à l’EE-IAA (**agro-alim.). Etude coord. par SI. Identifier les secteurs porteurs d’emploi. Accompagnement de la mise en œuvre des mesures d’EE avec AGS / ADS.  Arab Cluster : est-ce un cluster, ou seulement un forum ? | NB |  | (DU) :  Activités transversales : **EE-Villes nouvelles** avec experts et Al-Omrane, groupe + immobilier, Groupe d’Experts G5 (dont Dieter Uh est membre) °+ Association GreenTIC (urbanisme/uni. Casablanca). Projet de Smart City. Village connecté au réseau avec un seul transformateur BT ou MT. | |
| Ch. tranche de DKTI est liée à un financement de la KfW, en coop. avec MASEN (Plan solaire MAR). La GIZ s’est dégagée du financement KfW pour ne pas faire double emploi avec les Clusters solaires. DKTI II : axé sur la région d’OZZ (développement techno. Sur site). Renforcer l’EE dans les régions. | DU |  | Début DKTI III 4/2016. (DKTI I : appui sec. privé, form. prof. | |
| In MAR, human capacity building, comprehensive approach with IFMERE. Priorities; Focus on specific professions. Standardization process for PV, biomass, solar water heating, defining clear-cut curricula and training programs (RENAC-approach). To which extend can TUN and EGY make use of the work that has been done in MAR? | SE |  |  | |
| Asmae El Minaoui travaille sur la **formation prof. : approche par compétence**. Même Ulli Fimpel ne peut pas dire si les standards de qualité mis en place dans l’étude sont appliqués ou pas. | NB |  |  | |
| **IFMERE** : formation prof. (techniciens). Cycle complet sur 2 ans. On a collecté des infos sur (Form. initiale – prof. - continue + formation des formateurs/ des professeurs  - région MENA et ailleurs), mais souvent il manque le noyau dur de l’info : s’est-on basé sur des standards reconnus au niveau mondial ? est-ce un système reconnu ailleurs que chez soi ? on chiffre le potentiel de marché, l’impact sur le marché de l’emploi. Cela correspond bien à la dynamique de création de marché ? Est-ce déconnecté ?  SE : on essaie d’avoir une vue globale pour suivre de près le développement des capacités humaines. Si on mise sur la génération décentralisée, un volet formation est indispensable. Meeting with **Clean Production Center (RCPC)** and training needs. RCPC issues = the same as RCREEE-guidelines.  En théorie, c’est bien mais il manque la pratique. C’est dispersé, il manque une vue d’ensemble. Ulli a collecté beaucoup d’infos pour MAR (en Fr., surtout). | DU  SE  SE/NB |  | NB : RENAC va faire une analyse détaillée sur les besoins/ niveaux.  NB: traduction requise du guide vers l’anglais. | |
| **J-1 Après-midi : pause-café** | | | | |
| **Présentation : Composante TUN**  ABA : responsable ER : introduction des **bureaux de contrôle** avec l’APIA (agence de promotion de l’investissement agricole). Faisabilité technique, financière.  La **STEG** n’a pas la responsabilité jur. du contrôle des installations. Elle ne peut que **vérifier la conformité** des points de connexion au réseau. Un organe indépendant doit faire le contrôle. ANME veut + d’infos sur la qualité des produits installés.  **Etude d’impact** sur l’emploi et besoin en formation. Action 3 : installation (en cours) PV de 10 KW sur le toit de l’APIA. Installation de démonstration pour sensibiliser les agents, puis 1 jour de formation + monitoring (démontrer capacités de l’installation).  MLB : **L’étude sur l’impact sur l’emploi** donnera un aperçu sur les investissements et les emplois à créer. La mise à jour se base sur des données réelles (25 MW crête installés). Selon les résultats, l’étude permet des déductions sur les métiers concrets. Impact sur l’emploi direct/indirect. Définition des métiers selon le contexte national. 1 atelier sur la form. prof et continue/PV a eu lieu (resp.: Lars Allerheiligen). Biomasse, éolien (avec World Bank), EE. Eolien, MLB négocie avec la STEG, très lente à définir ses besoins, beaucoup de directions différentes. | MLB / ABA | 12/2015  Mi-3/2016  Fin 3/2016 | Organe de contrôle : restitution. On entame la 2° phase.  installation APIA à finaliser  Fin de l’étude. | |
| DU : quel potentiel en **biomasse** en TUN ? Re MLB : plutôt biogaz (waste-to-energy) | DU/MLB |  |  | |
| **ANME (DURE**) chargée de l’EE-Bât. Le projet suit le modèle du pilotage de projets AA dans le PV. Cible : arriver, en 2017, à une offre de formation établie, adaptée au marché du travail TUN. Groupe-cible : Beaucoup d’ingénieurs et de techniciens cherchent du travail après leur BTS ou leur diplôme d’ingé. | MLB |  | **Stakeholder mapping** :acteurs clés TUN visés | |
| Coop. avec bureaux de contrôle, avec cahiers de charges. TdRs en cours pour détailler la procédure de réception technique. Budget : 63.000 € pour 2017.  ANME : voir le potentiel en BE en TUN. Composante AGR. Qq. potentiels de formation ont été identifiés (ex : pompage solaire). Début mars-16, après réunions : vision + précise sur le secteur AGR | ABA | 2/2016 | Réunion prévue avec APIA et l’ANME | |
| **‘Plate-forme des emplois verts’ (PEV**) à Bizerte : en TUN, pbl. d’emploi. Projet pour insérer 800 chômeurs (emplois verts : tri des déchets, etc. : environnement + énergie). Créer 50 start-ups. Soutien technique ET financier pr chercheurs d’emploi. Si ce projet pilote réussit, il peut inciter le gouv. TUN à adapter ses besoins en formation. **Projet EE/ICT à Manouba** : Fonds Emploi. Conseiller EE et Expert IT. | MLB |  | Partenaires : ANME (DURE) : ADEME | |
| **ACTE** : on va essayer d’inclure l’EE et les ER à l’échelle locale dans tous les programmes municipaux pour réduire la consommation énergétique, engendrer des économies, et dynamiser la création d’emploi. **Etude/Cahiers de charge à lancer fin 4/16 - début 5/16 : bureaux de contrôle/phase pilote en 8/16 (jusqu’en 2017). Atelier de restitution : 6/16 au ° tard. Identifier les besoins réels, créateurs d’emploi. Finalisation : 11/16.** | ABA | Mi 3/2016 | Suivi : si le plan d’opération est validé, 2 ateliers de lancement sont prévus | |
| Mécanisme de **certification des centres de formation** : certificat indépendant. PPP avec 1 producteur de CES (chauffe-eau solaires) ; Promotion de l’outil SE4JOBS. | MLB |  |  | |
| Renforcer les **synergies** et combler les lacunes avec d’autres projets de la GIZ (comme Partenariat d’Energie/PE : rôle politique avec les parties prenantes, comme la Chambre synd. Energie, soutien au cluster PV /TUN, lobbying. Cluster Energies renouvelables TUN est en gestation | ABA |  |  | |
| Activités avec les **communes**. Transfert de la stratégie **Jiha Tinou** (MAR) en TUN. Forte demande d’aller vers les lampes LED pour l’éclairage public.  Proposition de l’ANME. On a établi des critères : y a-t-il une volonté politique locale d’intégrer ces capacités (ER/EE) ? Une démarche ‘**Economie verte’ à Bizerte** a été débutée, mais pas assez structurée. A dupliquer au niveau nat. (actions pilotes.) | DU  ABA |  | La STEG a intérêt à réduire les investissements. | |
| (SE) **Tender :** You need a large budget to justify this amount of work. (2015: 60.000 or 70.000 € - to be multiplied by 5), dealing with an external service provider. You cannot do 2 over-the-counter contracts for that value. We have to reduce some elements and reaffirm other ones. Let us discuss this (SE + ABA = MLB) with our friends from the cluster projects. Suggestion: Combined budget for next year. Market opportunities upon the value chain. Matrices including technologies on the market sector (vertically) / construction/operation (etc.) horizontally. | SE / MLB |  | Contrat de gré à gré = over-the-counter contract | |
| **Présentation du Projet DMS :** Grands paquets difficiles à sous-louer à tel ou tel organisme. Comment garantir que le contact avec tel ou tel partenaire sur place est assuré ?  Plusieurs actions ponctuelles de recherche/analyse ont été menées pour sonder les opportunités (documents à finaliser et à mettre sur Internet.) Investissement dans la biomasse: ‘*on a identifié le secteur AGR/IAA comme très porteur’* - avec doublement des effectifs initialement prévus. Ce qui est prévu par l’équipe MAR est judicieux : (i) 1 appel d’offres IAA/AGR + (ii) actions plus ponctuelles de NB selon une logique ordonnée. SE : En 2016 il faut lancer 2 à 3 appels d’offres. L’accord de financement avec RCREEE (accord de gré à gré) revient au même, avec responsabilité pour la mise en œuvre déléguée à un partenaire institutionnel. | Lars Allerheiligen  GIZ/ Projet DMS |  |  | |
| **Résumé : matin** : présentation des objectifs par SE. 2014 : mise en place du projet et identification des besoins. Focalisation sur les filières et technologies fortement pourvoyeuses d’emploi. 2015 : il y a eu des livrables, comme SE4JOBS + Toolbox : à chacun de mettre en place un module de formation dans les universités ou à travers les IFMERE. Dissémination nécessaire à travers les évènements prévus pour 2016.  **Après-midi : présentation des plans de travail (MAR, TUN).**  **MAR** : Principalement : secteurs **AGR/IAA et PV (BT / net-metering**). Etat des lieux, plan de travail. Applications connectées au réseau MT ou de grande ampleur. PV : appel d’offres en AGR/IAA, identifié comme le secteur clé pour le développement. Achat de matériel pour des centres de formation (soutien à des projets en cours). Le guide EE est prêt et devrait être traduit vers l’EN (proposition NB). ***Recommandation*** (MR): évaluer d’abord l’impact des projets en cours, faire des études de cas, des TdRs/études de marché, besoins en formation et impacts sur l’emploi, identifier des synergies avec d’autres projets.  **TUN** : 4 piliers : **impact sur l’emploi, promotion ER/EE, renforcement Formation et EE, échange de savoir-faire entre projets et par pays**. Qualification et introduction des bureaux de contrôle pour installations PV (réalisé par la STEG). Une entité privée devrait être mise en place (besoin émanant du pays). Emplois verts. Installation pilote (à finaliser d’ici 2 mois). Impact Emploi aussi. Renforcement des capacités de l’IMS (ou INS). Mesures d’EE/agro-alim (IAA).  ***Décision*** : élargir l’étendue des projets ou être + sélectifs sur les projets à développer.  ***Recommandation*** : Charge de travail à réduire selon les besoins/spécificités TUN. | RB |  | **Déc.** : Préparer un budget consolidé pour les 2 pays. Faire une étude de chaîne de valeurs. Voir l’employabilité par filière, pour identifier le secteur à appuyer. | |

| **Décisions prises** | **Responsable** | **Date** | **Remarques** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Réunion N° 2 : mardi 02.02.2016** | | | | |
| **Presentation : EGY component**. | MM, RB |  |  | |
| **J-2 matin : Pause-café** | | | | |
| **Presentation : Regional Component RE-ACTIVATE / RCREEE** | MM, RB |  |  | |
| **J-2: Pause-déjeuner** | | | | |
| **Energie-Emploi en région MENA : niches à présent, créneaux à l’avenir ?** | SE, AH |  |  | |
| **J-2 après-midi : Pause-café** | | | | |
| **Energie-Emploi en région MENA : opportunités pour ER-ACTIVATE, RCREEE et autres parties prenantes** | SE, AH |  | (GIZ comprise) | |
| **Synthèse J-2** |  |  |  | |

| **Décisions prises** | **Responsable** | **Date** | **Remarques** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Réunion N° 3 : mercredi 03.02.2016** | | | | |
| **Préparation de 2016 : grands chantiers (1ère partie)** **(présentation des TdRs des appels d’offres)**  MB: Introduction to **MOOC (Massive Open Online Course, Fb. 1, March 27, 2016);** Sustainable Energy for Food - Free on-line course in EN starting in 8/2/16: ‘Energy-Agriculture-Nexus’ (RE/EE field : AGR and Food Sector -. 8 modules : market conditions, politics, financial schemes, off-line material available. On line interactive work with tasks + certificate (end 3/16). MB to send link / info sheet to all  SI: Presentation**: tender AGR/IAA** (agro-industry) + data on RE/EE consumption. 2 consultants. Study completion expected 3/16. MAR to catch up TUN. Study on employment potential; **“Access to finance’** (lacks identified). Training needed.  ABA: formation et sensibilisation, pompage, solaire thermique pour applications AGR; 3 volets: EE, éducation/formation et projets-pilotes. Moteurs élec., chauffage, pompage, refroidissement. Volet action pilote et formation. Formations agr. : il manque un volet EE.  SE : Missing link : communication channel, stakeholder platform, networking, to identify target groups, feed-back, proper pilot regions. Upscaling through foreign associations. 3rd key package is capacity building for process design. Creation of local cells, small networks of EE consultants: capacity to build on for small service providers. Facilities for training and demonstration centers, financial packaging.  EGY: market assessment + employability in agro-food ind. + farming sector. Facility packages. We need an experience in 1 country to be duplicated.  DU: food-sector is industry. You need to identify which sub-sectors need to be improved and one sector (filière) to rely on. Sub-sector to be clearer after state-of-the art study. Pumping aspect + EE/calculations and measures on the spot.  SE: Not only harvesting of olives should be covered, but other sectors. Food-processing is a facility of farms, immediately linked to geographic feature - cf. ‘geographic cluster’.  ABA: Study about employment impact and training is being finalized, with specific applications : élevage, irrigation, culture maraichère, en partie agro-alim, avec besoins par filière/région/technologie. GIZ-TUN ne se spécialise pas dans IAA/EE, mais cible par secteur et **par région** (ex : élevage/Nord). Par région, un expert en EE est requis pour conseiller et disséminer des bonnes pratiques de façon simple et fluide, accessible aux agriculteurs.  MB : ‘**Powering agriculture’** : energy managers should be trained at regional level to support farmers. 2 comments: AGR: solar pumping and irrigation. One GIZ project in EGY did not work out and was recently stopped by EGY AGR Ministry because of huge impact on water issues. For water management we need to have the authorities on our sides.  MM: Market assessments in target countries. What are the geographical specificities? The technologies to be adapted? We should start duplication.  SE: 3 different work packages and levels of advancement. TUN = path-finder. EGY can develop its work package separately and see what from TUN can be adapted in EGY tenders. DMS project has started in TUN. We have only 2 years left. If we tender it, we will have the contract signed in 5/16. In MAR, after summer. Market-assessment was made with Alcor. We cannot make another over-the-counter contract with Alcor in another country.  MM: Farming industry on EGY. Desert areas, irrigated by ground water. I will try to engage as many stakeholders as possible.  ABA: Alcor: if you make a tender, you need a large consortium because nobody can do everything. Clear budget assessment (eg for 2 training cycles on the ground). Amount of work + time + money.  ABA: APIA (Agence de promotion des investissements agricoles) est le 1er partenaire avec l’ANME.  **SE / Dec. : timing and budget allocated. TUN: we can begin before Summer-16. MAR/EGY: after Summer-16. You need at least 3 months before contract launching and signature. 6/16 is Ramadan.**  **SE: we need 200.000 € over 2 years (or : 150.000 € = 80.000 €/year-1 + 70.000 €/year-2).**  MM: we need the market assessment (in FR) from TUN as soon as possible.  ABA: Market analysis has been done.  EGY: we will focus on solar pumping/grid applications.  ABA: we can share the information with you (MM) and Rana (REG) today, so that she can start working.  SI: we can do it smaller. How can we spend 150.000 € this year.  SE: you can always extend a contract, as long as the value of the extension does not exceed the value of the original contract. We have very limited human resources and time left. With Alcor and APIA we have very good partners.  SE: we will need stocktaking and launch the tender. We need to launch the process in 9/16. We can have an advanced payment (40% - 70.000 €) this year. With a tender of advanced payment of up to 40% - you get rid of 70.000 €, which gives you time to work until end 2016.  DU : You can foresee intermediate payment in 11-16 and 4/17 or 5/17). Market assessment. Solar pumping. A study by UNDP with ADEREE about ‘Subsidy programs for AGR’ is underway (to be published end 2016).  MM: the study should be made available for TUN and EGY. There is a rough assessment about solar pumping. How large is the proper size of equipment etc.? What is the potential in agro-food industry? Market analysis? How a deep should the analysis go?  SE: Examine similarities with running programs in EGY. Check sources with SI.  MM: distributed generation. Initial plan. Agro-food ind. Get info from a specific center. Get the stakeholders for solar pumping systems. Demand is there. Villages are engaged and supporting us.  ABA; are there too many off-grid applications in EGY? If there are pumping systems, we will find AGR.  SE: even without solar pumping,, agro-ind is a large focus. You can compare it to a more sector-wide approach (MAR). Other countries can feed perspectives to broaden the approach. SE: we can plan an expert workshop at the Arab EE Forum (June 2016).  MM: suggested focus of **event (or side-event), on Fri-04/06/16: ‘Market competitiveness in the global market’.** MM: I have to make the tender and take a consultant.  ABA: you can do it in MAR and invite colleagues from TUN, for this specific field (AGR/IAA). (cf: study by ALCOR). Max. 25 people from TUN eg. APIA). Par ex. WS au MAR (date requise ? ) avec collègues TUN pour le lancement de l’étude en TUN. | SI, ABA, MB  MB  SI  ABA  SE  MM  DU  SE  ABA  MB  MM  SE  MM  ABA |  | **Pending decisions**: Biomass/Biogas?  Waste-to-energy? Powering AGR?  Wind? follow (MAR/EGY) and launch with a workshop (TUN)  AH/presentation: translation of tables into spider diagram  Should a moderator be hired for next time?  Training modules in EE should be developed + pilot activities. | |
| **J-3 matin : Pause-café** | | | | |
| **Préparation de 2016 : grands chantiers (2ème partie) (opportunités de positionnement du projet lors des grandes échéances - ex. : COP22)** | SE, MM |  | + équipes MAR et TUN | |
| ‘Insights in Programs / preparation 2016’. We decided (2014) to work with cluster organizations. Technical solutions to local contexts in MENA. Clusters enable to direct B-to-B exchanges more directly. MM/RCREEE proposed to use Arab platforms. Identifying Sustainable energy market opportunities with MENA-partners. Our block activities: matchmaking activities. 4 interrelated fields:  1. Matchmaking platform & matchmaking activities  2. Technical support and HCD  3. Establishing, managing and Promoting  4. Market management/assessment  Work packages: 1 year to start the forum + hotline services + forum promotion with Market side-events. Finally, managing the forum with a foreign operator. Already existing services, like mentoring programs in Germany and from MENA, should be integrated (or excluded because covered by others) in our forum (eg. AHK activities).  Market assessments: Processing and providing information ending up in a database. Supporting policies, standards, existing funding… Virtual platform could include a data base/matching tool. On-line exchange of project proposals.  Physical meetings in WS (Berlin, Hamburg)+ necessary follow-up with companies  We need physical workforce (1 to 3 permanent staff). Support of the cluster form members. How do we deal with existing services? Should activities be restricted to services (eg. Matchmaking part)? Sustainability? Should we identifying a long-term operator who could take over forum activities, taking part to matching WS? Accompanying the cluster cooperation: support, project mentoring?  Cluster companies: what should be the focus? How can we find a long-term operator for the forum without replicating existing services? What are our target groups (SMEs, CMs, cluster member companies)? | MB | Berlin 11/14, Bonn 12/14 |  | |
| On cluster meetings in GER, I saw the extent of business associations in EGY, MAR, TUN and other MENA countries, and in EUR. We need a consultant to set a business plan for cluster follow-up. We have solutions development, academia, umbrellas. Need to connect innovation to business and to check on sustainability. Why don’t we have a large exhibition with suppliers? Meeting for business leaders (eg: Siemens is considering merging energy business in each country)? This would be subject to more elaboration for consultants, moving action? Could we have such a conceptualized material ? | MM |  | Within Q2 2016 and Q1 2017 we would have a new Arab Energy Cluster Forum? | |
| This transnational, structured cluster seems to be proper to introduce an up-to-date technology and to adapt local technology to int. standards for technology to take part in the market. What is the interest for EU to take part in such a cluster? Who are this forum’s clients? If the headquarters were based at RCREEE, who would be the clients? Other clusters in EGY? Transnational services for this forum ? Would the focus be great companies, but not small businesses? | DU |  |  | |
| Due to the specific cut-cutting background of our project, we need a national vis-à-vis e.g. German GIZ colleagues. Clusters have a similar mandate, they are government-driven. Enabling local operators to participate in emerging markets. All concerned with market development. European clusters are quite limited to their states/regions. A sufficient number of MENA-clusters want to internationalize their action. Very positive responses from MENA, which contrasts with responses from Arab governments.  2 main expectations from companies:   * They want to attract knowhow and money. They want concrete coop projects between their numbers and with European clusters. * Establishing a stable, robust networks enable us to have a deeper insight into each market segment.   Clusters are facilitators, but not developers. Do we want a light regional network? Contributing in businesses but with a few members on board? Companies will only contribute if they do business for themselves. Managing a light cluster forum is easy. Having members on board is another question. | SE |  |  | |
| DTAI: with AHK/Chamber of Co.: do they export initiatives? Do they export how to run a company? How can we lower the transaction costs between EUR and MENA businesses? Can we do active consulting with tenders? There should be some staff behind it, who knows who are the actors, where is the expertise, what are opportunities for cluster members? | MLB |  |  | |
| In MAR, AHK is German companies’ counterpart. I am still skeptical about the level of this forum, far away from companies (eg. in Beni Mellal). This assembly of clusters is not going down to national level. How can the clusters be financed? By member fees? A mixture of lobby, corporation of common interests? The forums should focus their mandate on national contacts.  Eg. Would SMA Production Company (GER) have an interest in a cluster in MAR? Larger company contact AHK (where they do not always get the support they need). | DU |  |  | |
| Chambers of Co do not provide this kind of services. How do foreign companies ideally match with local needs and companies? MENA markets are very small but developing fast. Do Chambers have a knowledge of foreign markets? Do clusters have an interest in exchanging on activities when their members are not associated? | SE |  |  | |
| Markets are led not only by public, but also private businesses. (…). With our cluster for market leaders, we associate ourselves to big businesses. Exhibition is an opportunity to put businesses in the limelight; Clusters should give the opportunity to give us what we need (contacts, opportunities).  RCREEE Arab Guide for RE/EE is an excellent basis, but without a business section. | MM |  |  | |
| GORFA in GER is an organized association of federation of companies involved in business with MENA countries, in close coop with German industries. European clusters engaged in MENA are interested in joining clusters. Such platforms for facilitating business exist in EUR. Why do we not create a platform to gather Arab cluster organizations and similar players, with regulated mechanisms, associate numbers… A cluster forum takes time and money, hiring ext. support. Would it be worth making a 500.000 € tender if it is not worth creating a forum? |  |  | Annual business gathering to be put in the agenda? Directory to be developed? | |
| Implementation of Arab clusters… ? On doit discuter le lancement d’un Cluster arabe avec les Européens. We have to make an agreement before launching. | RB |  |  | |
| There should be a fully functional Arab Forum first, before dealing with EUR. | SE |  |  | |
| On pourrait faire un side-event avec des décideurs et les clusters existants (TUN, MAR, voire d’autres pays arabe). Regrouper des décideurs de la région. Cf : Thématique ‘Market competitiveness’. | RB |  |  | |
| Pour répondre à Question 4 de MB : analyser les résultats du plan d’action = attentes du cluster, être visibles à l’échelle nat./int., faire des contrats. Au MAR, le Cluster EMC fait une convention avec le Cluster CE3M = partenariats entre clusters. C’était prévu de mettre en place la stratégie d’un organisme de gestion efficace pour le financement des clusters (au-delà de 5 ans, pas d’aide de l’Etat : les clusters cherchent des fonds pour poursuivre leurs activités). | NB |  |  | |
| Support package to link our forums providing cooperation for clusters. Support to clusters: strategy advice, org. advice…: do it for all members at once. In case a pilot works well: positive reaction, with a critical mass who wants to join the cluster, it would be the opportunity to launch it effectively. Possible title : **‘Clusters and drivers for industry and technology cooperation’**. 1st meeting can be in Cairo 6/16, and, if it works well, Marrakech/COP22/ 11/16. ‘Call-if-you-launch-it’. | SE |  |  | |
| RB: it would be interesting to present real cases.  SE: for a cluster it is difficult to participate in a national event if it is of no benefit for their company. Solaire Expo (?), MAR, 2/16. The EUR-Commission would push closer coop. between MENA clusters (?). Let us make a conceptual note.  MM: can we develop this to a conceptual note?  SE: from your side, you can see if the Arab League allows this to be a part of your side-event in 6/16 in Cairo. Arab League backing and endorsement is essential.  SE to MM : Purpose of the event: **“Proposal to launch a cluster form and present a work package**”. There was a clear interest in Berlin. However, I want to have that last security mechanism (Arab League). |  |  |  | |
| **J-3 : Pause-déjeuner** | | | | |
| **Monitoring et Evaluation : mécanismes, procédures, rôles et responsabilités pour le suivi des activités, saisie de l’impact et de l’assurance-qualité** | SE, HN, SI, MLB |  |  | |
| MLB : **Outil : suivi axé sur les résultats (SAR)**. Level of achievement of our tasks.  Cf : Pack of info sent by SE on 31st Jan with project goals. | MLB + SI + HN |  |  | |
| MLB : Présentation de la **carte des acteurs**. But : améliorer le soutien aux décideurs. Standards de qualité et formation initiale.  NB : carte des acteurs doit être faite par composantes ou pour tout le projet. 1 structure de pilotage, ou des sous-structures ? NB a fait une carte pour le projet et par secteur (avec DU). SI avec HN : une carte des acteurs spécifique pour les secteurs IAA/AGR est à faire (Semaine 8-12 Fév. 15). | SI + HN |  |  | |
| **Outil : suivi axé sur les résultats (SAR)**. Level of achievement of our tasks.  Cf : Pack if info sent by SE on 31st Jan with Project goals. | MLB + SI + HN |  |  | |
| **J-3 après-midi : Pause-café** | | | | |
| **Coordination et coopération : rôles et responsabilités (en interne/ en ext.)** | Tous |  |  | |
| **Invités :** Mate Heisz, AHK et Projet DMS : Arne Schweinfurth (AS), CTP + Dorra Chida + Nawel Gharbi + Ghada Bel Hedj Ali Mensi + Amin Chtioui + Lars Hallerheiligen + Philip Jain. |  |  |  | |
| RE-ACTIVATE présente à DMS son planning annuel et sa vision d’ensemble du développement ER/EE dans l’AGR. Package et identification d’un Bureau d’Etudes (BE) pour réaliser le package d’activités. Budget : 100.000 € pour l’AGR.  La phase actuelle de DMS (Développement du marché solaire) s’achève fin 2016. Préparation de la phase suivante (Fin 2017) avec Min. Aff. étrangères all. Formation des installateurs en TUN. Partenariats avec l’ANME et avec la STEG. Un grand projet planifié depuis 2 ans, DKTI, devrait commencer Q2 2016 (selon notes verbales BMZ/Gouv. TUN). Objectif : appui à la réalisation du Plan solaire tunisien (PST). 3 projets pilotes avec entreprises déjà identifiées. AS coordonne les projets Energie en TUN et propose à RE-ACTIVATE de prioriser davantage les activités. Secteur AGR. : Amin Chtioui devrait avoir en 3/16 une étude sur le secteur AGR. Un atelier de sensibilisation sera réalisé pour les agriculteurs + collègues de Sfax pour sessions de formation en PV appliqué à l’AGR.  MLB : on devra externaliser et faire un appel d’offres.  SE : One big tender RE-ACTIVATE + DMS ? Nos 2 études poursuivent une approche intégrée (ER et EE). On cible 2 régions pilotes. Un appel d’offres DMS + RE-ACTIVATE décale les activités entre 2016 et 2017. Il faut actualiser la grande étude GDS et Alcor sur tout le secteur ER/EE. BMZ nous demande plus d’action sur le terrain. Secteurs AGR/IAA, très porteurs, sont fortement négligés, et donc priorisés.  Le plan d’action RE-ACTIVATE est à valider avec l’ANME (expérience de Sfax : programmes avec municipalités pour création d’emploi local, en synergie avec Solaire citoyen et Sfax. | ABA + MLB |  | Réunion à prévoir avec partenaire APIA  Programme avec l’ANME et l’ADEME. En formation, des chevauchements sont à éviter en créant des synergies. | |
| MLB : développement/formation continue avec RCREEE sur l’assurance qualité avec des installateurs.  RB : suite discussion avec Lars, réunion du Comité directeur le 16/2 pour lancer la coop. entre nos projets : certification des installateurs PV, à dupliquer. Bottom-up : 1 action pilote en TUN avec certificateur TUN qui duplique le modèle de certification à l’échelle MENA. Organiser début 3/16 un atelier pour mettre en place un plan d’action.  Lars/DMS : Il faut évaluer le niveau de qualification qu’on veut certifier. On veut tout certifier, mais quoi, et par quoi commencer ? Fin 3/2016 : s’inspirer du best-case du Nigeria.  SE : RE-ACTIVATE a une approche bottom-up en prenant comme point de départ les structures existantes dans les pays membres. Intégrons les meilleurs ex. d’autres pays (au MAR, Ulli Fimpel).  MLB : agréments/cahiers de charges déjà envoyés. Groupements d’installateurs de + de 60 kW/crête.  ABA : bureaux de contrôle, éligibilité des installateurs etc. : tout est centralisé autour du Groupe ad hoc.  MLB : réunion prévue le 5/2+ Ali Ansari/Chbre syndic . Grand appel d’offres pour l’Arab Cluster.  Mate/DMS : Initiative a conduit à la création de la Chambre syndicale en TUN. BSW Consulting Group (équiv. ALL de la CSTV). CSNER débouche sur CSTV avec l’appui de la GIZ.  Partenariat envisagé avec Fonds Emploi.  SE : suite de la dernière réunion stratégique de MEN-REM, une nouvelle task-force travaille sur le développement de l’emploi, infrastructure, énergie. Sur le thème **‘Développement-socio-éco dans la région MENA’**, org. d’une conférence à Bonn, 5/16, pour évaluer l’impact sur l’emploi.  SE : Les résultats de l’étude d’Alcor seront publiés bientôt. Les analyses seront certainement en conflit avec les faits, ce qui ne plaira pas forcément à la STEG. Le vrai potentiel n’est pas assez pris en compte. En TUN on mise sur la génération distribuée et centralisée.  Visuel pour le secteur PV en EGY à dupliquer pour d’autres pays.  L’ANME/Direction ER a chargé RCREEE de faire un état des lieux sur les possibilités de feed-in tariff dans la région MENA. A coordonner avec RE-ACTIVATE dans chaque pays. Eclairer les investisseurs sur les blocages et procédures complexes.  SE : RE-ACTIVATE intègre sur la plateforme de travail régionale toutes publications de GIZ (dont DMS). Qui participe à Solaire Expo Casa 2/16, COP22 Marrakech 11/16 et autres conférences ?  RB : l’expérience TUN est toujours la bienvenue pour un retour d’expérience au niveau régional.  SE : oui, TUN a misé sur une approche décentralisée, bottom-up, à dupliquer. Ex : faciliter l’accès aux agriculteurs du financement local.  Philip Dasti/DMS : Pas encore clair, dans quel domaine RE-ACTIVATE veut org. des formations.  MLB (…) : NB, actions sur l’EE au MAR + publication d’un guide de bonnes pratiques.  Insertion de 800 chômeurs dans les emplois verts : projet à Bizerte : RE-ACTIVATE va s’impliquer aussi. Certification : travail avec BSI (offre d’installation de CES).  Lars/DMS : Avec l’AHK ; présentation du projet DASTI (mesures d’EE avec 3 entreprises identifiées). Systèmes de gestion de l’énergie.  Philip : Audits en EE. Systèmes conformes aux normes ISO 9001 et formations correspondantes.  MLB : l’action de RE-ACTIVATE s’arrête aux audits. Installation d’isolation. Echanger entre MAR et TUN. Collab. souhaitée avec la STEG avec désignation d’un interlocuteur.  Lars/DMS : Besoin de cohésion. Il faut être cohérents vis-à-vis des partenaires (STEG, ministères). Il faut éviter que DMS refuse son appui financier à telle ou telle activité, alors que RE-ACTIVATE peut le faire.  ABA : suite à une réunion à DMS, une visite au centre de formation a été planifiée. On a décliné la demande d’achat de matériel, mais on est restés pour faire le suivi, en restant ouverts pour toute collaboration ultérieure.  SE : c’est une discussion ouverte entre collègues, qui se voient pour certains pour la 1° fois. Finalisons notre proposition après un échange par écrit.  SE : on va finaliser notre planification annuelle, puis se concerter avec DMS avant de la publier.  NB : au MAR on a des key-account-managers vis-à-vis des partenaires, pour que tous soient informés et que nous parlions le même langage aux partenaires. Des personnes sont à identifier (équipe Energie). |  | Réunion 16/2  Atelier 3/16  Solaire Expo, MAR, 23-25/2/16  Conf. Emploi, Bonn 5/16 | Formation certifiante avec ANME : sauf période juin à août (Ramadan) | |
| **Synthèse J-3** |  |  |  | |

| **Décisions prises** | **Responsable** | **Date** | **Remarques** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Réunion N° 4 : jeudi 04.02.2016** | | | | |
| **Administration et gestion du budget**  Deadlines de chacun pour l’envoi de prévisions mensuelles de dépenses ; l’envoi de PFM ; frais de mission ; organisation de missions à l’étranger. Délais pour l’établissement/suivi de contrats ; délais pour l’organisation avec le Bureau GIZ de grands évènements. | AB, MBK |  | Cf : présentations | |
| **J-4 matin : Pause-café** | | | | |
| **Communication et gestion de l’information**  Tous parler le même langage. Corporate Design, logo régional (existe en FR – EN – ESP). Actualisation par tous du **tableau d’évènements** et des **fiches évènements**. Celles-ci permettent de piloter le Suivi axé sur les Résultats (SAR) et facilitent la rédaction de rapports (d’avancement/annuels). Présentation de l’organigramme, ajustements avec RCREEE. Affiche à décliner en roll-up : modèle 1 sur 5 choisi. Slogans à décliner sur marque-pages (FR-EN-ALL) : à remanier par tous. RCREEE : produire des slogans en AR. | HN, SE |  | Cf : présentation | |
| **Résumé de l’atelier et clôture**  Remerciements particuliers aux organisateurs (soutien logistique) : MLB, ABA, MLB |  |  |  | |